

Mesdames, Messieurs,
Chers collaborateurs, chers collègues,

En ce début de l'année 2016, je vous présente mes vœux qui s'adressent en priorité aux professionnels de l'ENPJJ que vous êtes mais au-delà bien sûr, à vos familles, à vos proches, à celles et ceux qui comptent pour vous.

2015, une année sans précédent, le temps de la reconnaissance :

Le mois de janvier se vit souvent comme une deuxième rentrée dans une année scolaire. Il marque une nouvelle étape. Et quelle étape, car 2015, en particulier, a été un tournant, *une année sans précédent* à plus d'un titre.

D'abord, 2015 a été marquée par de nombreux troubles, les piliers de la République ont été attaqués à deux reprises. On ne peut pas ne pas avoir encore une pensée émue pour les victimes du terrorisme.

Je souhaite à cet instant, vous manifester, ma **reconnaissance**, pour votre implication collective et votre professionnalisme. Vous avez continué à maintenir votre activité, à réaliser de nombreux projets, tout au long de cette période et ce malgré un contexte sociétal pesant.

Notre mission de service public a perduré sans faille, ni faiblesse. De façon très solennelle, et avec émotion, en tant que directrice générale, je vous remercie pour cela. Nous tenons haut les valeurs de notre établissement au service de **l'éducation, au service de la justice des mineurs**. Continuons à maintenir, ensemble, cette *exigence*, cette *force*, cette *fierté*.

Par ailleurs et concrètement, les évènements tragiques ont eu un effet direct sur notre activité, ce qui continuera cette année. L'inscription de la PJJ - et de l'ENPJJ - dans **le plan de lutte anti terroriste** a permis la mise à disposition de crédits et de moyens dans le domaine **de lutte contre la radicalisation et de sécurité des personnes**, ce qui a donné lieu par exemple au recrutement de 10 formateurs, d'une référente laïcité, à la mise en place d'un COPIL « prévention de la radicalisation » qui a évolué, à partir de novembre 2015, en COPIL « laïcité citoyenneté », à des sessions de formations « prévention de la radicalisation » à destination de tous les agents de la PJJ y compris les professionnels de l'ENPJJ (3620 professionnels ont été formés), aux journées d'études tant en site central (elle s'est tenue en avril 2015)

qu'en PTF tout au long de l'année, **au recrutement accru de professionnels justice (dont à la PJJ).** **L'arrivée des premiers stagiaires est prévue en 2016.** L'installation de matériel de sécurité des personnes au site central est en cours de travail. La forte participation de l'ENPJJ dans la prévention de la radicalisation continuera en 2016 à se développer.

Dans ce contexte, l'ENPJJ a connu et connaît encore sa plus grande activité jamais enregistrée depuis son ouverture.

Vous avez également continué à initier des projets, à confirmer l'ENPJJ dans son domaine d'expertise en développant notamment une programmation culturelle en lien avec l'actualité (journée de la femme, journées européennes du patrimoine). Les journées de valorisation de la recherche de novembre ainsi que diverses publications de la revue d'histoire de l'enfance irrégulière, le numéro 64 des Cahiers dynamiques ont célébré les 70 ans de l'ordonnance du 2 février 45.

Mesurez bien que, l'ENPJJ aura été, en 2015, dans le même temps, un lieu majeur de la lutte anti terroriste de la PJJ et dans un autre temps un lieu où s'est pensée, interrogée, questionnée, collectivement et scientifiquement la spécificité de la justice des mineurs à l'occasion des 70 ans de ce texte fondateur, celui de notre institution.

Et c'est bien cela être une école en prise avec l'actualité – une école professionnelle où se construisent et se forment toutes les carrières de l'institution, c'est notre particularité, notre responsabilité majeure.

J'ai pu mesurer, une fois de plus, **la réactivité de l'Ecole et des pôles qui la composent**, en site central à Roubaix et dans les territoires interrégionaux. Le prix de ces efforts conjugués, tant en matière de qualité d'enseignement prodigué, d'ingénierie de formation, d'offre de formation continue, de l'articulation formation recherche, de l'édition, de la documentation, des services supports du secrétariat général (logistique, multimédia, informatique, archives, des ressources humaines, des affaires financières), a permis à cet établissement de fonctionner, **d'interagir et réagir au prévu et à l'imprévu.** Je veux remercier l'ensemble des professionnels particulièrement investis dans l'ensemble de ces tâches ainsi que ceux, qui permettent, de faire fonctionner cet établissement. Je ne les oublie pas.

Je veux saluer à ce moment les professionnels qui arrivent, je les ai accueillis personnellement avec plaisir. Je leur souhaite – je vous souhaite - de trouver un plein épanouissement au sein de cette école. Je n'oublie pas non plus ceux qui l'ont quittée pour une autre étape de leur parcours professionnel ou de leur vie en prenant leur retraite. Ils ont contribué, eux aussi, activement à notre mission.

2016 sera marquée d'ailleurs, par un nombre important de départs en retraite, ce qui ne manquera pas de, multiplier d'autant, les temps collectifs et de convivialité. Mais au-delà de la convivialité pure, ce sont des temps, aussi, de transmission d'un professionnel expérimenté envers les plus jeunes qu'il faut veiller à

préservé. Car, à terme, c'est toute une génération qui quittera l'institution. **Il faut, sans doute, se hâter, de recevoir et de prendre conscience de l'héritage qu'ils nous livreront.**

J'ai une pensée aussi émue pour ceux qui, de près ou de loin, de notre institution, nous ont quittés en 2015 et pour ceux, qui, empêchés par leur état de santé n'ont pas pu se joindre à nous.

Des efforts engagés, confirmés en 2016 :

Les efforts et les travaux engagés l'an passé doivent être confirmés. Les chantiers seront nombreux et passionnants en 2016. Ils concerneront l'Ecole dans son ensemble. Les priorités fixées par la direction générale sont constituées en trois grands axes qui structureront notre action.

- Le premier champ d'activité concerne **la gouvernance et la structuration de l'ENPJJ**

Initiée au printemps dernier, l'évaluation participative **du projet d'établissement** pendant le forum ouvert a permis de s'approprié, collectivement, un document majeur pour l'ENPJJ. Le projet d'établissement est composé d'un document socle et d'une feuille de route, son processus global d'actualisation sera parachevé en mars 2016. Le forum ouvert, conforté par le séminaire de novembre dernier a pu asseoir concrètement les 5 axes qui constituent la feuille de route. Celle-ci a généré un total 69 fiches actions. Le groupe projet est actuellement en cours de travail quant à leur rédaction.

Dans le même temps, les évolutions du projet d'établissement ont permis de mettre en évidence la nécessité d'ajuster **le statut juridique** de l'école. C'est **le statut de service à compétence nationale** qui a été expertisé comme le plus adapté pour notre école. Celui-ci permet, en effet, d'assurer à la fois la qualité des formations ainsi que celle des moyens alloués. Ce nouveau statut entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2017.

Cet état de fait entrainera, dans un souci de cohérence globale, **un ajustement de l'organisation**. Outre les instances de pilotage connues, des instances nouvelles seront initiées, elles se déclinent comme suit ;

- **un conseil pédagogique** aura pour objectif la validation et la mise en cohérence de l'organisation des contenus de formation statutaire et continue.
- **un comité pédagogique**, structure interne, sera composé de façon ajustée selon les sujets traités.
- **un conseil d'établissement** concerne la vie interne. Il intégrera nécessairement à terme **le comité de veille sur les valeurs**, qui s'est d'ailleurs réuni la semaine dernière. Une charte des valeurs propres à l'école est en cours de travail ainsi que son projet de fonctionnement.

- Dans ce contexte **la révision des projets de service et de fonctionnement** permettra à la fois de formaliser et de mettre dans cette nouvelle cohérence toutes les instances de décision, de régulation inter et intra services, pôles et départements.

A ce moment de mon propos, sachez que, **pour le premier semestre 2016 les postes de direction générale adjointe ainsi que celui de direction des formations seront pourvus.**

Un service scolarité des stagiaires sera intégré au département des Ressources humaines ; il aura pour objectif le suivi de l'ensemble des informations pédagogiques et administratives liées aux stagiaires.

Le travail concernant **la cartographie des risques** sera à poursuivre en lien avec l'administration centrale pour 2016.

- Le deuxième pilier traite de la **formation** ;

- *Le numérique*

Une page nouvelle est définitivement ouverte à l'ENPJJ tant elle modernise ses pratiques. La dématérialisation de l'offre de formation continue via internet, la création du site de l'école, du portail documentaire de la médiathèque, du blog d'A *Claire Voie*, le portail enfants en justice du centre d'exposition de Savigny sont autant d'outils qui ont frayé le chemin de l'accès numérique à un ensemble de contenus développés par l'ENPJJ. Dans cette perspective le travail concernant la bibliothèque numérique sera poursuivi en 2016.

Dans le domaine de l'enseignement et initiée fin 2015, l'unité d'appui à l'innovation pédagogique concorde avec la volonté prioritaire d'inscrire l'ENPJJ dans l'ère numérique. Je vous annonce aujourd'hui que depuis lundi la plateforme dédiée à l'enseignement à distance - pour ne pas dire e-learning- est désormais disponible. Elle l'est pour le moment aux élèves de la CPI 8 pour le mois de janvier. A partir du 21 janvier un module de formation dédié à l'entretien professionnel en formation continue sera ouvert aux cadres. L'activité s'intensifiera encore dans les mois à venir.

- *Actualisation des contenus de formation en prise, à la fois, avec les orientations nationales et les besoins de stagiaires en formation professionnelle.*

La **note d'orientation du 30 septembre 2014** a fait évoluer l'appareil de formation en termes de contenus dans le but de former et d'accompagner les professionnels. En particulier, **la note d'orientation pour 2016** (parue le 21 décembre 2015) **est définie en 5 objectifs prioritaires pour le plan d'action de cette année.** Ces objectifs auront des effets sur l'activité de l'ENPJJ en la matière, et en particulier, le premier axe nommé : Relever le défi des compétences : accompagner et soutenir les professionnels dans l'exercice de leurs missions. Cet axe aborde notamment, *la politique d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels, le programme de formation initiale et de formation continue soutenant la professionnalisation dans le secteur public, la mise en œuvre avec le SAH de la dynamique commune de professionnalisation des acteurs inscrite dans la charte d'engagement réciproque du 30.01.15.*

L'école est inscrite dans la dynamique d'actualisation permanente de ses contenus de formation, tant en formation initiale que continue, au regard des orientations nationales. Pour ce faire, elle organise, par exemple, des séminaires institutionnels dont celui de février 2016 avec la SDMPJE, consolidant ainsi ses liens avec la sous direction « mission » de la PJJ.

Dans le même temps, l'école prévoit des ajustements réguliers des contenus.

Je veux saluer le travail « formation-recherche » qui s'est encore déroulé le 12 janvier en vue de confirmer la dimension professionnelle dans nos enseignements. Merci à ceux d'entre vous qui s'y engagent résolument, je vous encourage vivement à continuer.

Par ailleurs, et toujours inscrite dans la même dynamique l'école prévoit une parution web de son offre de formation continue par semestre de façon à toujours être en prise avec les besoins des professionnels, avant d'aller plus loin dans une offre au fil de l'eau.

La formation des cadres tient une place importante à l'ENPJJ. Aussi, **la mission formation des cadres tout au long de la vie s'est renforcée avec l'accueil d'une assistante à la mission.** Les perspectives de développement pour 2016 relèvent, notamment, de la mise en place d'une formation d'accompagnement à la prise de fonction de DT/DTA, de la mise en place d'une formation préparatoire de vivier DTA, de la formation des DT actuellement en fonction, d'une formation pour les RAPT et d'une autre pour les RPI.

- Le troisième pilier est une école tournée vers l'extérieur, son rayonnement :

Evidement, un établissement comme le nôtre s'enrichit nécessairement de l'autre tant dans ses contenus, que dans ses réflexions. Dans le même temps et réciproquement, **son patrimoine et son expertise en matière de justice des mineurs uniques lui permettent de rayonner.**

Les liens vers les universités sont multiples et de nature différente :

La dernière signature de convention avec l'université Lille 2 concernant la licence professionnelle « Accompagnement des publics en difficulté » a porté ses fruits puisque la première promotion d'éducateurs stagiaires sera la première détentrice de la licence pro en 2016.

Le Centre d'exposition de Savigny a développé de multiples partenariats universitaires, notamment, dans le montage de l'exposition « *les mauvaises filles* ». Cette exposition fera date à l'ENPJJ sur notre site roubaisien à partir du **8 mars 2016. Elle célébrera la journée de la femme, à sa façon, par une journée évènement conçue en tables rondes et instances de réflexion.** Je vous invite d'ores et déjà à noter

cette date. Cette exposition déjà visitée à Savigny par plus de 600 visiteurs nous amènera à accueillir sans doute de nombreux acteurs de la justice des mineurs et autres extérieurs.

En 2016, **2 postes supplémentaires seront dédiés à la bibliothèque de recherche** dans le but de développer ses acquisitions. La modernisation de ce patrimoine unique est prévue dans les perspectives.

Le séminaire recherche 2016, dont la première séance est prévue le 21 janvier, porte cette année sur « **l'insertion des jeunes : entre adaptation contrainte et mise en scène de soi** ». 6 séances au total rythmeront l'année. Elles mobiliseront des intervenants pluridisciplinaires et issus d'universités diverses.

En termes de coopération internationale, la mission en Côte d'Ivoire est en cours. **La formation des professionnels participant à cette mission est d'ores et déjà programmée.**

Enfin, l'ENPJJ est impliquée historiquement, et plus que jamais, dans le réseau des écoles de service public. Les bénéfices de l'inter institution sont importants notamment pour la qualité de la formation proposée aux cadres. **Le RESP fêtera cette année ses 20 ans.**

Exigence et excellence des professionnels :

Vous l'aurez compris 2016 est une année riche d'ambitions. Projet d'établissement, actualisation des contenus de formation, e-learning seront nos priorités.

Je souhaite ajouter, enfin, que nous avons le devoir de fédérer nos forces pour rendre cet établissement encore plus performant, plus reconnu et plus efficace au service de l'institution et de celles et ceux qui la servent.

Notre responsabilité est primordiale. Nous en sommes collectivement comptables. C'est celle de garantir par la qualité de notre action au quotidien une formation de valeur à chacun des professionnels qui contribue ou qui contribuera demain à poursuivre cette mission à laquelle nous sommes tous résolument attachés : protéger et soutenir les jeunes et les familles les plus vulnérables de notre société.

J'attends de chacun des professionnels de l'Ecole **exigence et excellence**. Chacun doit faire preuve **d'engagement à la mesure des enjeux qui s'imposent à nous**. Mais je vous souhaite aussi la créativité, la capacité d'initiative et l'esprit critique qui permettent à une institution de respirer.

Sur chacun des dossiers ou thématiques abordées **l'Ecole doit se montrer exemplaire** tant dans sa capacité à prévoir, dans sa réactivité et dans son pilotage. Vous pouvez compter sur la Direction de l'Ecole pour valoriser le travail que vous rendez, je sais pouvoir compter sur votre implication.

Une école de service public moderne est une école ouverte. Une école ouverte sur ses partenaires, sur les territoires, sur les savoirs et leurs modalités de transmission innovantes, sur la culture, sur la société en général. Des manifestations sur ces différents secteurs ont déjà été organisées. Je les espère toujours plus nombreuses et surtout fécondes, au service de nos missions et de nos valeurs, au service de la formation.

Je nous souhaite d'oser car nous pouvons être fiers et convaincus de notre utilité.

Je nous souhaite que l'actualité de l'institution se fasse encore plus ici, **contribuant à l'excellence en recevant des personnalités d'exception, des chercheurs, des penseurs du social et du monde politique.**

Je nous souhaite de conserver notre capacité à nous engager et je nous fais confiance sur ce point.

Je sais que je peux compter sur vous.

Je souhaite, pour terminer, à chacune et à chacun d'entre vous le meilleur, tant dans vos vies professionnelles que personnelles. Je vous souhaite en particulier la santé, la joie, la paix.

A tous donc, une très belle année 2016 ! Et que vivent la liberté, l'égalité, la fraternité.

Merci de votre présence et de votre attention.