



# MANAGER LA TRANSFORMATION PAR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

## DATE

OS → O7  
MAI 2021

## NOMBRE D'HEURES

18H

## LIEU

ENPJJ

16, RUE DU CUROIR  
59100 ROUBAIX

## ÉCOLE(S) ORGANISATRICE(S)

ÉCOLE NATIONALE  
DE PROTECTION  
JUDICIAIRE DE  
LA JEUNESSE

## RESPONSABLES DE SESSION

**Lila BENARAB**

Lila.benarab@justice.fr

**Virginie HILBERT**

Lila.benarab@justice.fr

## CONTACT ADMINISTRATIF

Secrétariat des formations  
pg.enpjj-roubaix@justice.fr  
T. 03 59 03 14 35

## CONDITIONS D'ACCUEIL

Restaurant administratif  
Hébergement selon  
disponibilité

## DATE LIMITE D'INSCRIPTION

2 avril 2021

**Nos structures et nos modes d'action organisés hier pour assurer les services publics sont aujourd'hui questionnés afin de garantir une qualité de prestation dans une logique d'efficacité.**

Face aux changements que nous vivons, nous avons quelques fois tendance à faire du « neuf » avec du « vieux ». Autrement dit, répondre aux nouvelles exigences de notre environnement en conservant les mêmes habitudes, qu'elles soient techniques ou managériales.

Les changements peuvent alors être vécus comme « faire plus avec moins » avec toutes les frustrations et le sentiment de subir un environnement de plus en plus contraignant.

Accompagner le changement nécessite donc d'accompagner la transformation, c'est-à-dire questionner nos représentations afin de réinventer des modèles de fonctionnement adapté.

L'intelligence collective est une des réponses qui peut nous permettre de faire vivre la transversalité dans nos organisations pyramidales et de relever les défis posés par les évolutions du service public.

## OBJECTIFS

- › Comprendre les différents systèmes organisationnels qui cohabitent et les trois cultures associées.
- › Intégrer les enjeux de l'intelligence collective et les prérequis nécessaires.

- › Identifier les critères importants pour passer d'une logique individuelle à une logique collective.
- › Oser et construire la confiance dans les relations.

## CONTENU

- › Approche contextuelle - Complexité et incertitude
- › Du changement à la transformation
- › Vers plus de paradoxes et d'ambivalence...?
- › Les trois types d'organisation et les trois cultures associées
- › Les postulats au fonctionnement transversal et réseau
- › Être acteur dans une organisation qui se décloisonne
- › Les leviers de la construction du partenariat et de la confiance
- › Développer l'autonomie, l'interdépendance dans les relations
- › Développer son leadership
- › Passer du pouvoir à l'autorité

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Cette formation reposera sur une articulation constante entre apports théoriques et mise en situation. Des conseils méthodologiques seront donnés aux stagiaires, la possibilité leur sera laissée de présenter des situations complexes tirées de leur réalité professionnelle.

## PUBLIC VISÉ

Cadres des fonctions publiques .