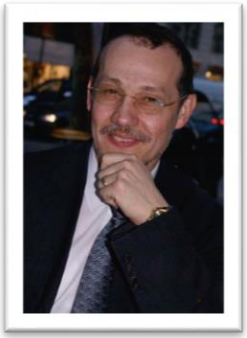
Conférencier



Gilles TENEAU

Gilles TENEAU est chercheur associé (université de Nantes), il est professeur au CNAM, ESG, EPP, INET et membre de la commission scientifique de la filière RH de PsychoPrat.

Gilles TENEAU est le président fondateur de CIRERO (centre d'ingénierie et de recherche en résilience des organisations). Il est directeur de publication des « *Cahiers Risques et Résilience* » et directeur de la collection « *perspectives organisationnelle* » au sein des éditions l'Harmattan. Auteur de nombreux ouvrages et articles scientifiques, Gilles TENEAU est un conférencier de renommée nationale et internationale.

Parmi ses nombreux ouvrages : *Toxic Handlers, les générateurs de bienveillance*, Odile Jacob, mars 2019 ; *La résilience des organisations, les fondamentaux*, l'Harmattan, 2018 ; *Empathie et compassion en entreprise*, ISTE, 2014 ; *Résilience Organisationnelle, rebondir face aux turbulences*, Deboeck, 2010.

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ)

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) a pour mission principale **la formation professionnelle tout au long de la vie** des personnels de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ). Elle développe des activités de **recherche**, de **documentation** et d'**édition**. Toutes ces activités concourent à affirmer son **expertise** dans le **champ de la protection judiciaire de la jeunesse** et des **métiers du travail social**. Elles visent également à **soutenir la professionnalisation des personnels** et **contribuent à développer un socle commun de compétences** au service des missions de protection judiciaire de la jeunesse.

www.enpjj.justice.fr

Convaincue que la nature de l'intervention éducative de la PJJ ainsi que le temps d'intervention auprès des jeunes appellent la **synergie des réflexions et des acteurs**, l'ENPJJ amplifie les **efforts d'ouverture** entamés déjà depuis plusieurs années avec la **promotion d'une offre de formation pluriinstitutionnelle**.

Ministère de la Justice

Les soirées de l'encadrement

Édition 2019

Le management par le bien-être

3ème cycle

3 déclinaisons
3 dates
3 régions

Conférences ouvertes à toute personne occupant des fonctions d'encadrement

Renseignements et inscriptions :
Com.enpjj-roubaix@justice.fr

22 mai – LYON

26 septembre – ROUBAIX

26 mars 2020 – BASTIA

enpjj

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Les soirées de l'encadrement

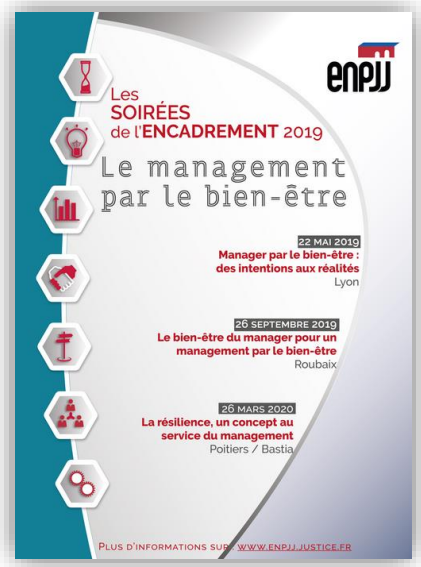
En 2019, la 3ème édition des soirées de l'encadrement de l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) s'intéresse aux articulations entre management et bien-être à travers 3 conférences déclinées en région.

Pour la 3ème année consécutive, l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) organise des **soirées de l'encadrement**. Ce **cycle de conférences** à destination de **toute personne occupant des fonctions d'encadrement** s'intéresse à des **thématiques transversales**.

En traitant la thématique du **bien-être**, l'ENPJJ poursuit l'exploration des **préoccupations managériales** , à la suite de « **La vision managériale** » en 2017 et « **Le pouvoir et le management** » en 2018.

À l'instar des éditions précédentes, les conférences sont filmées et disponibles en ligne sur le site de l'École.

Le management par le bien-être



Public concerné
Toute personne occupant des fonctions d'encadrement

Modalités d'inscription
Par simple mail à l'adresse
com.enpjj-roubaix@justice.fr

Manager par le bien-être : des intentions aux réalités
22 mai 2019
IRA de LYON

Le bien-être du manager pour un management par le bien-être
26 septembre 2019
ENPJJ, site central (ROUBAIX)

La résilience, un concept au service du management
26 mars 2020
IRA de BASTIA

Des conférences à retrouver en vidéo sur :

www.enpjj.justice.fr/node/139

La résilience, un concept au service du management

Jeudi 26 mars 2020

18 heures – 20 heures
IRA de Bastia
Quai des Martyrs de la Libération
20200 BASTIA
Inscriptions par simple mail à l'adresse com.enpjj-roubaix@justice.fr avant le 25 mars 2020

« La résilience est la capacité d'un individu à résister psychiquement aux épreuves de la vie, à ne pas se décourager, à ne pas se laisser abattre, à « rebondir ». Celui-ci prend acte du traumatisme qu'il a subi pour ne plus vivre dans la dépression et pour se reconstruire ».
Les travaux de Boris Cyrulnik ont popularisé le concept de résilience depuis les années 80.
À l'instar de ce que peut vivre un individu, une organisation, au cours de son histoire, peut développer, pérenniser, transmettre une souffrance vécue par certains qui n'aura pas été « verbalisée », « conscientisée ».
Les situations de crise et/ou le changement imposé par l'environnement peuvent représenter une source de souffrance voire de traumatisme partagé par les membres d'une organisation donnée.
Le manager a un rôle à jouer pour repérer et « mettre au travail » ces situations et ainsi permettre une mise à distance.
Le manager peut-il s'appuyer sur ce que le champ médical a développé en « Ingénierie de la résilience » et le transférer comme « démarche » et « outil » au service de son organisation ?

Cette rencontre doit permettre aux participants de mieux identifier :

- les phases du processus de résilience
- les gestes managériaux « constructeurs de résilience »
- en quoi le processus de résilience peut être un outil au service du management
- si et comment le manager peut ou doit être facteur de résilience
- sur quelles ressources un manager peut s'appuyer pour déployer un processus de résilience.